

LA NOSTRA VIDA NO ÉS UN NEGOCI!

DEFENSA ELS

TEUS DRETS

GUIA LABORAL DAVANT DEL CORONAVIRUS



INTRODUCCIÓ

El coronavirus és un tipus de virus que circula entre els animals però alguns d'ells també poden afectar a éssers humans i poden causar problemes respiratoris que majoritàriament produeixen simptomatologia lleu. El coronavirus SARS-CoV-2 és un nou tipus de coronavirus que pot afectar les persones i que es va detectar per primera vegada el desembre de 2019 a la ciutat de Wuhan, província de Hubei, a la Xina.

Majoritàriament, en un 80% dels casos només produeix símptomes lleus respiratoris. Els símptomes més comuns són febre, dificultat per respirar o tos. En els casos més greus, la infecció pot causar pneumònia, insuficiència renal i altres complicacions.

Segons les informacions disponibles, el nou coronavirus SARS-CoV-2 es pot transmetre entre humans per via respiratòria per un contacte estret amb una persona infectada, a una distància inferior a un metre.

FONTS D'INFORMACIÓ PER A LES PERSONES TREBALLADORES

En relació a la contínua evolució del virus i les mesures conseqüents, recomanem el seguiment dels següents canals d'informació per tal de verificar qualsevol informació que es rebi:

Departament de Salut

[Procediment d'actuació enfront de casos d'infecció pel nou coronavirus SARS- CoV-2](#)
[Preguntes i respostes sobre el nou coronavirus 2019-nCoV](#)
[COVID-19: Informació actualitzada](#)

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/riscos_i_condicions_treball/mesures_per_risc_risc-biologic/

[Per què és important rentar-se les mans](#)

[Rentar-se les mans](#)

Departament d'Interior

https://interior.gencat.cat/ca/arees_dactuacio/proteccio_civil/plans_de_proteccio_civil/plans_de_proteccio_civil_a_catalunya/plans-territorials/procicat-pla-dactuacio-per-pandemies/

AFECTACIÓ DEL CORONAVIRUS SARS-COV-2 AL NOSTRE LLOC DE FEINA

EN QUINA SITUACIÓ LABORAL EM TROBO SI ESTIC EN AÏLLAMENT O AFECTAT PER LA MALALTIA?

Aquest dimarts dia 10/3/20 el govern ha aprovat un reial decret llei perquè les persones en aïllament preventiu per raó de contagi es considerin en situació d'incapacitat temporal assimilada a una baixa laboral per accident de treball.

Amb la norma es considera tant a les persones en aïllament preventiu com a qui s'han contagiat del virus en situació d'incapacitat temporal assimilada a una baixa laboral per accident de treball.

Això passa a ser una millora de la prestació tant per a les persones aïllades com infectades, ja que passen a percebre des del dia següent al de la baixa laboral el 75% de la base reguladora, a càrrec de l'Administració.

I SI L'EMPRESA TANCA, EN QUINA SITUACIÓ ESTIC?

Si l'empresa decideix tancar per qüestions de força major, ens trobarem en una situació, la interpretació jurídica de la qual és complicada (degut a l'excepcionalitat del cas). La negociació sobre la situació laboral de les treballadores afectades en aquest cas haurà de ser entre les representants de les treballadores i l'empresa, i les reclamacions s'hauran d'analitzar amb posterioritat. En tot cas, caldrà fer valdre els nostres drets, i organitzar-nos per a evitar aquesta situació.

SI L'EMPRESA TANCA, ENS POT OBLIGAR A TREBALLAR DES DE CASA (TELETREBALL)?

Tot i que la situació actual no té precedents i per tant la interpretació jurídica és complicada, si l'empresa ens ho requereix, igual que en la situació anterior, ho hauríem de revisar amb posterioritat. Tot i així, l'empresa hauria de posar-nos a l'abast els materials per poder dur a terme les nostres taques, si no és així, interpretem que no podem dur a terme la nostra tasca i que la responsabilitat serà de l'empresa

I SI M'OBLIGUEN A FER VACANCES?

En cap cas l'empresa et pot obligar a fer vacances. L'assignació dels dies de vacances no s'ha de veure alterat per aquest afer i ha de seguir la normativa de sempre. Si això passa, si t'hi sents obligada, contacta ràpidament amb el sindicat i t'ajudarem.

EM PODEN OBLIGAR A RECUPERAR LES HORES QUE NO HE FET MENTRE L'EMPRESA ESTAVA TANCADA?

La obligatorietat dependrà dels acords que s'hagin pres entre les representants de les treballadores i l'empresa en cada cas. Tot i així, si no hi ha acords que ho regulin, els dies que no hem pogut treballar no ens els haurien de fer recuperar. Tanmateix, si hi ha acords en aquest sentit, la nostra postura ha de ser lluitar per no haver-ho de fer, donat que la responsabilitat de no haver pogut anar a treballar no és nostra.

EN EL CAS EN QUE, PER TANCAMENT D'ESCOLES I INSTITUTS, ESTIGUEM A CÀRREC D'UN MENOR, QUINS DRETS TENIM?

Jurídicament la solució no és fàcil, donat que no s'és directament la persona afectada pel risc. En primer lloc s'ha de veure si els convenis col·lectius d'aplicació contemples dies d'afers propis que es podin agafar aquestes treballadores afectades.

El següent pas seria demanar el dret al permís retribuït per un "deure inexcusable de caràcter públic i personal (reconegut a l'article 37.3d de l'estatut dels treballadors), tot i que l'empresa ho pot denegar al·legant que és una excusa forçada, tot i que si les cancel·lacions de classes són per motius sanitaris és una qüestió de salut pública. Tot i que jurídicament la solució no sigui fàcil, hem de lluitar per fer prevaldre els nostres drets per sobre dels de l'empresa.

EN AQUESTA SITUACIÓ L'EMPRESA ES POT NEGAR A DONAR-LOS TELETREBALL?

La via de demanar teletreball pot ser denegada per l'empresa si es justifica degudament per necessitats de la companyia. En aquest cas queda en mans de la negociació entre les representants dels treballadors i l'empresa.

COM A DARRERA OPCió, PODEN DEMANAR UNA REDUCCIó DE JORNADA, O UN PERMÍS SENSE SOU?

La figura de permís sense sou no està regulada a l'Estatut dels treballadors, que regula els permisos al seu article 38. Normalment la figura del permís sense sou es troba prevista als convenis col·lectius, per la qual cosa el temps d'antiguitat previst per demanar-los, el preavis fixat o la durada d'aquest ha de quedar regulat al conveni, qualsevol alteració d'aquests acords hauran de passar per negociació entre els representants dels treballadors i l'empresa.

En qualsevol cas, lluitarem perquè el permís, en aquesta situació d'excepcionalitat sigui sempre retribuït.

RECOMANACIONS DE MESURES PREVENTIVES I ORGANITZATIVES

A LES TREBALLADORES

Mesures individuals

- Les treballadores que presentin símptomes compatibles (febre, dificultat en respirar o tos, o aquells que determinin les autoritats sanitàries) amb la infecció pel coronavirus SARS-CoV-2 han de trucar al 061 i seguir les indicacions de l'autoritat sanitària.
- Cal tapar-se la boca i el nas amb mocadors d'un sol ús o amb la cara interna del colze en el moment de tossir o esternudar i rentar-se les mans de seguida.
- És essencial reforçar les mesures habituals d'higiene, rentar-se freqüentment les mans amb sabó o bé desinfectar-les amb solucions hidroalcohòliques, especialment després del contacte directe amb persones.
- Es recomana evitar el contacte estret i mantenir distànciació social amb persones que mostrin signes d'afecció respiratòria, com ara tos o esternuts.
- Us de mascaretes:
 - Només es recomana l'ús de mascareta de protecció individual, o equip individual auto filtrant, en aquells casos que per sector d'activitat o per exposició directa s'hagi prescrit.
 - Només es recomana portar mascareta quirúrgica, és a dir, aquelles que eviten el contagi sobre l'entorn, a les persones malaltes o sospitoses de ser-ho.
 - No es recomana l'ús de mascareta a la resta de persones treballadores que no el tinguin prescrit.

Mesures especials per a aquelles persones treballadores que presten serveis a entorns d'assistència medicosanitària, sociosanitària i residencial.

Algunes persones que presten serveis d'atenció a entorns d'assistència medicosanitària, sociosanitària, i residencial (tals com serveis residencials assistits de gent gran, discapacitat i salut mental), tenen un risc superior al de la població general.

El concepte de persona treballadora que presta serveis a entorns d'assistència medicosanitària, sociosanitària i residencial correspon a tota activitat que implica que la persona hagi de dur a terme una intervenció directa o indirecta a

un pacient que ha estat diagnosticat d'infecció per coronavirus SARS-CoV-2 o que és sospitós de ser-ho i, en aquest sentit, inclou tant el personal sanitari com el personal no sanitari (d'atenció, personal de neteja, manteniment, etc).

En aquest sentit, aquelles empreses que presten serveis en aquests àmbits d'activitat han de tenir permanentment actualitzada la informació a efectes de coordinació de l'activitat preventiva.

Les recomanacions sobre les mesures de protecció de la salut d'aquests treballadors i treballadores amb risc derivat de la seva activitat laboral les trobareu en el procediment d'actuació davant de casos d'infecció pel nou coronavirus SARS-CoV-2 (Agència de Salut Pública de Catalunya):

http://salutpublica.gencat.cat/web/.content/minisite/aspcat/vigilancia_salut_publica/alertes_salut_publica/Nou-coronavirus-2019-nCoV/Procediment-actuacio-nCoV.pdf

En el cas del personal sanitari es recomana que els equips de protecció individual respiratòria siguin mascaretes autofiltrants de molt alta protecció, tal com es descriu en els documents següents:

[Equips de protecció individual \(EPI\) respiratòria per protegir el personal treballador contra l'exposició a agents biològics per via respiratòria](#)

[Guia d'actuació per a la prevenció de riscos laborals davant d'agents biològics perillosos altament transmissibles en centres sanitaris.](#)

En els procediments que generen aerosols s'han de reduir al mínim el nombre de persones presents en l'habitació i tots han de portar:

- Una mascareta d'alta eficàcia, preferiblement FFP3, i si no n'hi ha disponibilitat FFP2.
- Protecció ocular ajustada de muntura integral o protector facial complet.
- Guants.
- Bates impermeables de màniga llarga (si la bata no és impermeable i es preveu que es produeixin esquitxades de sang o altres fluids corporals, cal afegir un davantal de plàstic).

MESURES EXIGIBLES A LES EMPRESES

Mesures ambientals

- Neteja de les superfícies amb els productes habituals. Eliminació, en la mesura que sigui possible, dels objectes que siguin difícils de netejar.
- Cal facilitar mitjans pel rentat freqüent de mans amb aigua i sabó.
- Proporcionar, a totes les ubicacions de l'empresa, els subministraments suficients i assequibles per la higiene personal (per exemple, productes per a la higiene de les mans, tovallolletes o mocadors de paper d'un sol ús per eixugar-se les mans i recipients per llençar-los amb tapa i pedal quan sigui possible).
- Es recomana disposar d'un nombre suficient de dispensadors amb solucions hidroalcohòliques atenent les característiques dels espais i de la seva ocupació i garantir-ne el reompliment.
- Es recomana la ventilació adequada dels espais i dels llocs de treball, si és possible, de manera natural (obrint les finestres). I sempre d'acord amb la normativa establerta:

[Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut als llocs de treball.](#)

Reial decret 1027/2007, de 20 de juliol, pel que s'aprova el Reglament d'instal·lacions tèrmiques als edificis (RITE)

Mesures organitzatives generals

- Oferir informació a les treballadores i establiment de mecanismes de comunicació permanent.
- Valorar l'ajornament de viatges laborals tot seguint les recomanacions indicades per les autoritats sanitàries que es troben a http://canalsalut.gencat.cat/web/.content/_A-Z/C/coronavirus-2019-ncov/material-divulgatiu/comunicat-exteriors-recomanacions-transit-internacional-persones.pdf
- Vehicular pactes específics segons la casuística productiva de l'empresa acordats amb la representació unitària o sindical de les persones treballadores.

En cas de ser necessàries mesures organitzatives de prevenció de contagi s'ha de tenir en compte la prevenció de l'estigma i la confidencialitat.

Cal recordar la necessària confidencialitat de les dades mèdiques i diagnòstiques, la confirmació mitjançant un informe mèdic d'un cas de coronavirus negatiu no permet en cap cas fer públiques altres dades mèdiques.

En qualsevol cas, les empreses hauran de donar per escrit a totes les persones treballadores aquelles instruccions relatives a les mesures individuals o col·lectives que s'adoptin.

REFERÈNCIES

- Consell de relacions laborals de Catalunya (2019) recomanacions per a treballadores sobre actuacions vinculades a les situacions que es puguin produir per l'efecte de coronavirus sars-cov-2.
-
- Recomanacions dels advocats del col·lectiu ronda

**DEFENSA
ELS TEUS
DRETS**

